

dirk

De menselijke maat in toekomstbestendige infra
nummer 3 • 2026

▶ **Voor de vierde keer het vertrouwen
van gemeente Stichtse Vecht**

▶ **Veiligheid**

Zo werken wij veilig op weg naar Trede 3
van de Safety Culture Ladder

▶ **Leerschool**



Beste collega's en relaties,

Voor u ligt alweer de derde editie van DIRK. Een editie waar we met trots naar kijken. Niet alleen vanwege de mooie projecten die we hebben mogen uitvoeren, maar vooral vanwege de mensen die daar iedere dag hun bijdrage aan leveren.

In dit magazine leest u over mooie resultaten, zoals het opnieuw winnen van de raamovereenkomst van de gemeente Stichtse Vecht, onze ontwikkelingen op het gebied van veiligheid en een aantal projecten waar vakmanschap, samenwerking en betrokkenheid centraal stonden. Maar minstens zo belangrijk zijn de verhalen van onze collega's. Verhalen die laten zien wat voor bedrijf we willen zijn: nuchter, gedreven en altijd bereid om samen een stap extra te zetten.

We zijn trots op de groei die we als organisatie doormaken. Tegelijkertijd willen we blijven vasthouden aan wat ons sterk maakt: korte lijnen, aandacht voor elkaar en de ruimte om te leren en jezelf te ontwikkelen. Dat zien we terug in de ervaringen van onze medewerkers, in de volgende generatie vakmensen die we opleiden én in de langdurige relaties die we opbouwen met opdrachtgevers.

Of het nu gaat om veiligheid op de werkvloer, een uitdagend project of een leerling die zijn eerste stappen zet in de infra: uiteindelijk draait het allemaal om mensen. Samen maken we het verschil en bouwen we iedere dag verder aan een toekomstbestendig bedrijf waar we met elkaar trots op kunnen zijn.

Wij wensen u veel leesplezier!

Met hartelijke groet,
Matthijs Haveman en Johan Al



Inhoud



4 Stichtse Vecht

Voor de vierde keer het
vertrouwen van
Stichtse Vecht

12 Blauw-wit bloed

Collega's in
beeld



8 Matthijs vs. Johan

De oude weg en de
nieuwe baan bij
D. van der Steen

14 Project in beeld

Den Helder
Leusden



10 Veiligheid

Zo werken wij veilig
op weg naar Trede 3 van
de Safety Culture Ladder

18 Leerbedrijf

Als erkend leerbedrijf
geven we ruimte om
te groeien

Colofon

Redactie D. van der Steen B.V.

Tekst en interviews Simone Diks Ontwerp, vormgeving & beeld Martine Pouw | www.martinepouw.com

Dirk is een uitgave van D. van der Steen B.V. en wordt verspreid in een oplage van 500 exemplaren
onder relaties en personeel van D. van der Steen B.V.

Het papier van dit magazine is klimaatneutraal geproduceerd en bestaat uit 100% gerecycled papier.

D. van der Steen B.V.

Floridadreef 19 | 3565 AM Utrecht | info@dvds.nl | www.dvds.nl



Voor de vierde keer het vertrouwen van de Gemeente Stichtse Vecht

Sommige opdrachten win je op prijs. Andere op kwaliteit. In de gemeente Stichtse Vecht bleek opnieuw dat de kracht juist zit in de combinatie van beide. We werden dit jaar geselecteerd voor een nieuwe raamovereenkomst asfaltonderhoud op basis van het beste plan én een scherpe prijs. Daarmee krijgt de samenwerking een bijzonder vervolg: het is inmiddels het vierde opeenvolgende contract tussen de gemeente en D. van der Steen.

Dat een opdrachtgever meerdere contractperiodes achter elkaar voor dezelfde partner kiest, is geen vanzelfsprekendheid. Het vraagt om vertrouwen, bewezen prestaties en een manier van samenwerken die aansluit op de behoeften van de opdrachtgever. Juist die elementen vormden de rode draad in het plan van aanpak waarmee de aanbesteding werd gewonnen.



Van begin tot eind betrokken

De kern van de aanpak is eenvoudig: de gemeente wil regie houden, terwijl D. van der Steen de voorbereiding, uitwerking en uitvoering organiseert. Om dat mogelijk te maken werken we met een vast vijf-fasenmodel, waarin werkvoorbereiding, uitvoering en omgevingsmanagement naadloos op elkaar aansluiten. Daardoor ontstaat rust in de voorbereiding en zekerheid tijdens de uitvoering.

Elke opdracht start met een gezamenlijke schouw en een plan van aanpak. Vervolgens worden onderzoeken, ontwerp, planning en uitvoeringsdossiers uitgewerkt. Daarbij worden niet alleen de gevraagde oplossingen aangeboden, maar ook alternatieven die mogelijk beter scoren op duurzaamheid, kosten, hinderbeperking of uitvoerbaarheid. Hierdoor kan de gemeente steeds een goed onderbouwde keuze maken.

Transparantie als basis

Een belangrijke pijler binnen de samenwerking is transparantie. Via het digitale platform DIRK heeft de gemeente realtime inzicht in de voortgang, kwaliteit, planning en rapportages van werkzaamheden. Niet achteraf, maar gedurende het gehele proces. Prestatie-indicatoren worden continu gevolgd en gedeeld, zodat verwachtingen helder zijn en verrassingen zoveel mogelijk worden voorkomen.

Ook wanneer zich wijzigingen of onduidelijkheden voordoen, wordt gewerkt vanuit openheid. Varianten worden inzichtelijk gemaakt met behulp van trade-off analyses, waarbij effecten op tijd, geld, kwaliteit en hinder zichtbaar worden gemaakt. Hierdoor ontstaan weloverwogen keuzes en blijft de uitvoering voorspelbaar.

De kracht van een vast team

Minstens zo belangrijk als processen en systemen is het team achter de werkzaamheden. Voor Stichtse Vecht werkt een vast kernteam met ervaren specialisten op het gebied van projectmanagement, werkvoorbereiding, uitvoering en omgevingsmanagement. Door de jarenlange samenwerking kennen zij niet alleen elkaar, maar ook de gemeente, de wijken, de verkeersstromen en de specifieke uitdagingen binnen het areaal.

Die continuïteit zorgt voor korte lijnen, snelle besluitvorming en een hoge mate van betrouwbaarheid. Niet voor niets vormt het vaste aanspreekpunt binnen het contract één van de belangrijke kwaliteitsbeloften richting de opdrachtgever.

Meer dan asfalt alleen

Het onderhoud van wegen draait vandaag de dag om meer dan techniek alleen. Omgevingsmanagement speelt een steeds grotere rol. Bewoners, ondernemers, scholen, openbaar vervoer en hulpdiensten moeten tijdig worden geïnformeerd en hun belangen moeten worden meegenomen in de voorbereiding.

Binnen het plan voor Stichtse Vecht is omgevingsmanagement daarom volledig geïntegreerd in het werkproces. Stakeholders worden vroegtijdig betrokken, meldingen worden geregistreerd en afgehandeld en communicatie wordt afgestemd op de doelgroep.

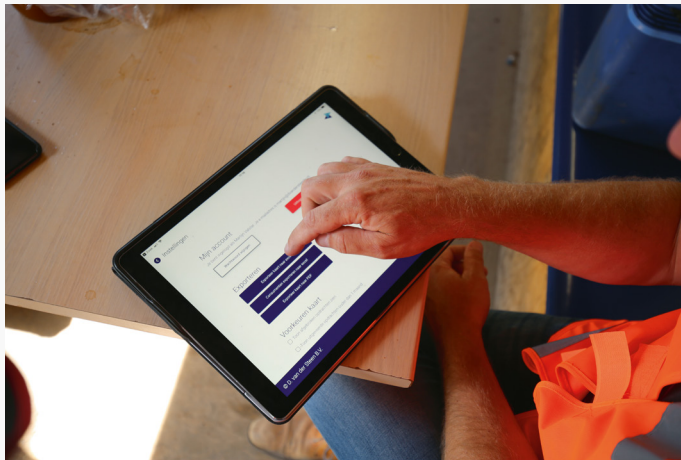
Het doel is duidelijk: minimale hinder en maximale voorspelbaarheid voor de omgeving.

Vier contractperiodes op rij krijg je niet cadeau. Die verdien je.

Met elkaar bouwen aan de toekomst

Dat wij opnieuw het vertrouwen krijgen van de gemeente Stichtse Vecht, wordt gezien als een bevestiging van de gekozen werkwijze. Niet alleen omdat we de opdracht hebben gewonnen, maar vooral omdat een langdurige samenwerking opnieuw wordt voortgezet.

Vier contractperiodes op rij zijn het resultaat van iets dat niet in een bestek is vast te leggen: elkaar kennen, afspraken nakomen en continu blijven verbeteren. Of zoals de titel van het plan van aanpak treffend omschrijft: rust in voorbereiding en zekerheid in uitvoering.



Waarom won D. van der Steen de opdracht?

- ✓ Vierde opeenvolgende contractperiode met gemeente Stichtse Vecht
- ✓ Geselecteerd op basis van beste plan én beste prijs
- ✓ Vast team met één aanspreekpunt voor de gehele looptijd
- ✓ Realtime inzicht voor de opdrachtgever via DIRK
- ✓ Meer dan 95% van de werkzaamheden volgens planning uitgevoerd
- ✓ Integrale aanpak van werkvoorbereiding, uitvoering en omgevingsmanagement
- ✓ Sterke focus op leren, verbeteren en langdurige samenwerking



Matthijs vs. Johan: asfalt, visie en een gezonde dosis nuchterheid

De oude weg en de nieuwe baan bij D. van der Steen

Bij D. van der Steen draait het om asfalt. Maar minstens zo belangrijk: de mensen die iedere dag met alle inzet werken om de wegen in Nederland. Of beter gezegd... de mensen die ervoor zorgen dat alles klopt. In deze editie zetten we twee bekende gezichten tegenover elkaar, directeur Matthijs Haveman (bijna 12,5 jaar in dienst) en bedrijfsleider Johan Al (ook bijna 12,5 jaar onderweg). Twee rollen, twee perspectieven, één doel: zorgen dat alles blijft draaien. Of zoals ze het zelf zeggen: Matthijs: "Zorgen dat het bedrijf koersvast blijft." Johan: "En zorgen dat die koers ook echt gereden wordt, elke dag opnieuw." En daarmee is de toon meteen gezet.

Strategie en praktijk: dichter bij elkaar dan je denkt

Op papier lijken hun functies ver uit elkaar te liggen. Matthijs houdt zich bezig met de strategische koers, de toekomst van het bedrijf en de geleidelijke overdracht van verantwoordelijkheden. Johan staat juist midden in de dagelijkse operatie, waar planning, uitvoering en mensen samenkomen.

Toch blijkt het verschil kleiner dan verwacht. "Johan doet het op zijn eigen manier," vertelt Matthijs. "Maar die rust en structuur blijven altijd aanwezig." Johan kijkt ondertussen alweer vooruit. "Ik wil de ingezette strategie steeds verder doorontwikkelen." Strategie en praktijk blijken geen tegenpolen, maar versterken elkaar.

Van ervaring naar data, zonder het vakmanschap te verliezen

Het vak is veranderd. Dat merken ze allebei. Waar vroeger ervaring en gevoel de boventoon voerden, wordt tegenwoordig steeds meer ondersteund door systemen, data en slimme tools. Toch zijn ze het opvallend eens: technologie helpt, maar vervangt het vakmanschap niet. "Je vertrouwt nog steeds op gevoel, zegt Matthijs, maar nu met betere informatie." Johan vult aan: "We hebben eigen systemen gebouwd zodat iedereen weet wat hij moet doen. Dat helpt enorm voor de kwaliteit. "

Teamwork: de echte fundering

Vraag wat het belangrijkste is in goed asfaltwerk en je krijgt geen technisch verhaal, maar één woord: teamwork. Niet het asfalt zelf, maar de mensen die het maken bepalen het eindresultaat. "De kwaliteit van mensen en de onderlinge collegialiteit," zegt Matthijs. Johan kijkt er praktisch naar: "Iedereen moet weten wat hij moet doen, op het juiste moment."

Stress? Graag zelfs.

Waar de meeste mensen stress proberen te vermijden, zien Matthijs en Johan het verrassend positief. "Gezonde spanning maakt je scherp, productief en helpt je om goede beslissingen te maken," zegt Matthijs. "Zonder stress maak je juist fouten," voegt Johan toe. Blijkbaar hoort een beetje druk gewoon bij het vak zolang het maar de juiste kant op werkt.

Blunders (of liever niet)

Op de vraag naar typische fouten blijft Matthijs opvallend nuchter: "Geen." Johan heeft er één op zijn netvlies: "Een gracht die 10 cm te ondiep was gegraven... maar binnen twee weken opgelost." Conclusie: fouten gebeuren. Het verschil zit in hoe snel je ze oplost.

Wie heeft het meeste contact met de buitenwereld?

Vroeger was Matthijs het gezicht naar buiten. Tegenwoordig is dat meer verdeeld en is Johan meer en meer de belangrijke schakel met alle betrokken partijen en mensen op de werkvloer.

Asfalt in karaktertermen

Als het gesprek een speelse wending krijgt, mogen

ze elkaar omschrijven in asfalttermen. Matthijs omschrijft Johan als een procesman met een sterke menselijke kant. Johan ziet in Matthijs vooral een duidelijke visie en vertrouwen in mensen. Mensen krijgen de vrijheid om te groeien. Vrij vertaald: een stevige fundering met een doordachte toplaag.

Het mooiste werk: Catharijne als hoogtepunt

Als er één project is dat eruit springt, is het de Catharijnebak waar Johan destijds de projectleider was. Voor Matthijs een mooi voorbeeld van een project met een sterke EMVI-score.

Voor Johan een project om nooit te vergeten:

- Sloop tot 11 meter onder water
 - Inzet van de grootste sloopkraan van Europa
 - Bomen behouden en teruggeplaatst met behulp van een unieke bomenplantmachine
- "Alles overleefd," zegt Johan droog. Meer hoeft je eigenlijk niet te zeggen.

Groei: kans en uitdaging tegelijk

Het bedrijf is de laatste jaren flink gegroeid. En dat brengt nieuwe vragen met zich mee. Matthijs ziet vooral kansen voor D. van der Steen: doorgroeien, ontwikkelen en het fundament verder uitbouwen met alle vertrouwen in de mensen binnen ons bedrijf waardoor Matthijs ook meer ruimte krijgt om GroundBirds waar D. van der Steen onderdeel van uitmaakt verder te ontwikkelen als infrastructuur platform. Johan kijkt naar de cultuur binnen het bedrijf: De juiste mensen blijven vinden die hier passen. En ondertussen: benaderbaar blijven. Niet te ver van de praktijk af staan.

Als laatste krijgen ze dezelfde vraag: Hoe ziet de ideale 'weg' voor het bedrijf eruit? Het antwoord is verrassend eensgezind: Solide - Duurzaam - Toekomstbestendig. Met één belangrijke toevoeging vanuit Johan: blijven bouwen op de ingezette koers.

Wat dit duo bijzonder maakt, is niet hun verschil maar juist hoe goed het op elkaar aansluit. De één bewaakt de richting, de ander zorgt dat er gereden wordt. De één denkt vooruit, de ander houdt het vandaag draaiend.

Samen vormen ze geen tegenstelling, maar een logische lijn. Of, zoals je het bij D. van der Steen misschien het beste kunt zeggen: De oude weg en de nieuwe baan perfect op elkaar aangesloten.

Onze standaard PBM's voor Transporteurs & Onderaannemers

Werk je als transporteur, onderaannemer of een ander partij voor D. van der Steen? Dan hebben wij voor jou een aantal standaard PBM's vastgesteld. Deze PBM's zijn gebaseerd op de huidige stand van zaken en zijn bedoeld om de veiligheid te verbeteren.

Wat draag je overdag?

- ➔ Reflecterende veilig kleding (groep 1 of 2) - gele of oranje
- ➔ Veiligheidsvesten klasse 3
- ➔ Schoenen die veilig werken

Wat draag je bij beperkt zicht?

- ➔ Reflecterende veilig kleding (groep 1 of 2) - gele of oranje
- ➔ Een reflecterende draagtas voor licht
- ➔ Een reflecterende vest die je niet te zien maakt in het donker
- ➔ Veiligheidsvesten klasse 3
- ➔ Een licht voor de voeten (bijvoorbeeld een licht op de zool van de schoen)

Aanvullende PBM's op basis van risico's of specifieke klanten

Maak aanvullende afspraken met de volgende personeelsfuncties op werkdagen:

- ➔ **Werkzaamheden:** Een veiligheidsplan is nodig voor de baan. Het plan moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon en moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon. Het plan moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon.
- ➔ **Werkzaamheden:** Een veiligheidsplan is nodig voor de baan. Het plan moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon en moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon. Het plan moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon.
- ➔ **Werkzaamheden:** Een veiligheidsplan is nodig voor de baan. Het plan moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon en moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon. Het plan moet worden vastgesteld door de verantwoordelijke persoon.

Veilig werken doen we met elkaar

**IK WERK VEILIG
OF IK WERK NIET**

**IK DRAAG ALTIJD
MUN PBM's**
PBM's = persoonlijke beschermingsmiddelen

**IK DRAAG
BIJ AAN EEN
RESPECTVOLLE
WERKSFEER**

**IK GEBUIK
ALLEEN
GOEDGEKEURD
MATERIEEL**

**IK ACCEPTEER
ANDEREN AAN
OP ONVEILIG
GEDRAG**

**IK WERK
VOLGENS JUISTE
INSTRUCTIES
DAGSTART**

**IK WERK MET
FRISSE FOCUS
EN NOOIT ONDER
INVLOED**

Met jouw veiligheidsideeën maken we samen het werk veiliger

Wat kun je melden?

- ➔ Een onveilige situatie
- ➔ Een bijna-ongeval
- ➔ Een idee om het werk veiliger te maken

Zeg het of meld het gemakkelijk via deze QR-code

Veilig werken doen we steengoed -
elke dag, in elke functie.

Vader en zoon Geers: samen aan de weg bouwen

Bij D. van der Steen werken regelmatig familieleden samen. In deze editie gaan we in gesprek met vader Ronnie Geers en zoon Tom Geers. Hoewel Tom oorspronkelijk een hele andere richting koos, werken ze tegenwoordig allebei in het grondwerk.



Aan de keukentafel, op de bouwplaats en tijdens een vis-weekend is er daardoor nooit gebrek aan gespreksstof. Voor Tom begon zijn loopbaan niet in de infra, maar als automonteur. Zes jaar lang werkte hij in die branche, nadat hij zijn MBO-opleiding niveau 2 en 3 had afgerond. Toch begon het werk hem na verloop van tijd te vervelen. Omdat zijn vader al bij D. van der Steen werkte, liep hij eens mee op verschillende projecten. Eerst leek een toekomst als kraanmachinist hem wel wat, maar tijdens het meelopen ontdekte hij dat juist de afwisseling in het grondwerk hem aansprak. Sinds april 2025 is hij in dienst en heeft hij zich ontwikkeld tot een echte allrounder. De ene dag zit hij op de kraan of shovel, de andere dag werkt hij mee in het grondwerk. Juist die veelzijdigheid maakt het werk voor hem aantrekkelijk.

Zijn vader Ronnie werkt inmiddels ruim dertien jaar bij D. van der Steen. Hij begon ooit als stratenmaker en kwam via een projectleider bij ons bedrijf terecht. In al die jaren zag hij het werk flink veranderen. Waar vroeger veel handmatig gebeurde, nemen machines tegenwoordig een groot deel van het zware werk over. Toch blijft Ronnie graag met beide benen op de grond staan. Zelf geeft hij toe dat machines niet echt zijn ding zijn. “Daar moet je feeling voor hebben,” zegt hij. “Tom heeft dat veel meer.”

Dat vader en zoon nu hetzelfde vak uitoefenen, was zeker niet vanzelfsprekend. Toen Tom zijn opleiding begon, had niemand verwacht dat hij uiteindelijk in de wegenbouw terecht zou komen. Ronnie waarschuwde hem zelfs dat het werk zwaar kon zijn. Toch maakte Tom zijn eigen keuze en daar heeft hij geen moment spijt van gehad. Het eerste halfjaar liep hij veel mee met zijn vader en oom op projecten. Dat zorgde niet alleen voor een vliegende start, maar leverde ook de nodige gezelligheid op.

Beiden herkennen zich in dezelfde mentaliteit: aanpakken, niet stilzitten en altijd je best doen.

Ronnie omschrijft zijn zoon als iemand die snel leert en kansen grijpt. Tom ziet in zijn vader vooral een doorzetter die altijd doorgaat. Die eigenschappen komen niet alleen op het werk van pas, maar ook tijdens hun gezamenlijke hobby. Vader en zoon zijn fanatieke vissers en kijken ieder jaar uit naar een traditioneel visweekend met vrienden en familie. Daarbij hoort natuurlijk ook een gezonde onderlinge competitie. Wat hun werk zo mooi maakt? Voor Ronnie is dat het zichtbaar verbeteren van een omgeving. Een project begint vaak als een grote bouwplaats, maar uiteindelijk ontstaat er een nette straat. Tom geniet vooral van de afwisseling en de mogelijkheid om steeds nieuwe werkzaamheden te leren. Eén ding weten ze allebei zeker: met plezier naar het werk gaan is het belangrijkste. En dat doen ze nog iedere dag.

Vader versus zoon

Ronnie over Tom:

“Toppertje. Mooi om te zien hoe snel hij alles oppakt.”

Tom over Ronnie:

“Een doorzetter die altijd zijn best doet.”

Drie keer Geers op de bouwplaats
Alsof een vader en zoon nog niet genoeg zijn, werkt ook Ronnie's broer Edwin bij D. van der Steen. Daarmee is de naam Geers regelmatig vertegenwoordigd op de bouwplaats. Aan de keukentafel gaat het dan ook al snel over werk, zeker wanneer “oom Ed” aanschuift. Tom lacht: “Soms wordt er wel héél veel over werk gepraat.” Gelukkig zorgt Edwin volgens de familie ook voor de nodige rust. Waar Ronnie zich nog wel eens druk kan maken dat iets af moet, is Edwin meer van het credo: ‘Vandaag niet af? Morgen weer een dag.’ Een mooie balans binnen de familie Geers.

Vader en zoon Hoeven: van shovel tot kraan

Sommige beroepen krijg je niet aangeleerd uit een boek. Die groeien vanzelf, door jarenlang mee te kijken, te luisteren en vooral te doen. Bij D. van der Steen is dat letterlijk het verhaal van vader en zoon Hoeven.



Waar vader Wilco al bijna 25 jaar zijn sporen heeft verdiend als machinist, is zoon Sven inmiddels hard op weg om dezelfde vakkennis en ervaring op te bouwen. Dat de grond-, weg- en waterbouw in het DNA van de familie zit, mag duidelijk zijn. Wilco begon op 29 oktober 2001 bij D. van der Steen. Daarvoor werkte hij jarenlang in de akkerbouw, maar zijn passie lag bij machines. “Ik ben altijd gek geweest van trekkers en machines”, vertelt hij. Via bekenden kwam hij in aanraking met het werk bij Van der Steen. Een oom werkte als shovelmachinist en een buurman was werkzaam binnen het bedrijf. De keuze was snel gemaakt.

Hij startte als shovelmachinist en bleef dat maar liefst 21 jaar doen. Inmiddels werkt hij op de kraan, waar hij nog altijd dagelijks met veel plezier aan de slag gaat. “Als ik maar in de grond mag blijven zitten, ben ik gelukkig.” Het voorbereidende werk is volgens hem het mooiste dat er is. Cunetten graven, het werk voorbereiden en zorgen dat collega's verder kunnen bouwen aan wat uiteindelijk een complete straat of wijk wordt. “Je staat aan de basis van alles wat daarna komt.”

Voor zoon Sven begon het avontuur al op jonge leeftijd. Als twaalfjarige ging hij in vakanties regelmatig met zijn vader mee naar het werk. Af en toe mocht hij plaatsnemen op de grote shovel en werd de interesse voor het vak steeds groter. Later liep hij stage binnen het bedrijf en volgde hij de opleiding Vakman GWW aan het SOMA college in Harderwijk. Op 9 juli dit jaar heeft hij zijn diploma in ontvangst mogen nemen. Toch was het voor Sven niet vanzelfsprekend dat hij ook daadwerkelijk het grondwerk in zou gaan. Tijdens stages bij onder andere een boer en een lasbedrijf maakte hij kennis met andere beroepen. Maar uiteindelijk bleef de aantrekkingskracht van het werken met machines het grootst.

“Grondwerk is gewoon mijn passie. Met machines bezig zijn, dat is voor mij het mooiste wat er is.” Sinds zijn indiensttreding in juni 2022 heeft Sven zich ontwikkeld van grondwerker en shovelmachinist naar kraanmachinist. En dat brengt uitdagingen met zich mee. “Als kraanmachinist moet je overzicht houden op het werk, tekeningen begrijpen en continu vooruitdenken. Je moet weten wat er gaat gebeuren en tegelijkertijd goed blijven kijken naar wat er op dat moment voor je ligt.”

In de beginperiode werkten vader en zoon veel samen. Voor Sven bleek Wilco de beste leermeester die hij zich kon wensen. Toch was het niet de bedoeling dat alles werd voorgedaan. “Mijn vader gaf altijd tips, maar liet me ook zelf nadenken. Daar leer je uiteindelijk het meest van.” Ook Wilco vond het belangrijk dat Sven zijn eigen weg vond binnen het vak. Op het werk zijn ze collega's en vakmensen, thuis gewoon vader en zoon. Al loopt dat soms in elkaar over.

Waar Sven zijn vader omschrijft als een echte vakman met enorm veel gevoel voor de machine, kijkt Wilco met trots naar de ontwikkeling van zijn zoon. “Niets is mooier dan zien dat je zoon in je voetsporen treedt. Maar je moet het wel in je hebben. De rest komt met ervaring.” Dat vakmanschap zit niet alleen in techniek, maar ook in de voldoening die het werk geeft. Voor beiden geldt hetzelfde moment als hoogtepunt van de dag.

“Als je 's avonds naar huis rijdt en nog één keer omkijkt naar het werk, dan denk je: dit hebben we toch maar mooi gemaakt.”



Uitdagingen en duurzame oplossingen

Den Helder

Voor ons is gemeente Den Helder inmiddels een vertrouwde opdrachtgever. Met de gunning van de raamovereenkomst Asfaltonderhoud 2024-2027 werken we inmiddels alweer binnen de derde contractperiode. Een samenwerking die al jaren wordt gekenmerkt door betrokkenheid, vakmanschap en wederzijds vertrouwen.

Een mooi voorbeeld hiervan is de reconstructie van de Marsdiepstraat. Een project waarbij verkeersveiligheid centraal staat en waarin verschillende disciplines samenkomen. De bestaande situatie werd aangepast zodat fietsers gebruik kunnen maken van vrijliggende fietspaden. Tegelijkertijd werd de voormalige middenberm omgevormd tot rijbaan voor het autoverkeer. Hiermee ontstaat een overzichtelijkere en veiligere inrichting van de openbare ruimte.

Van onderhoud naar reconstructie

Hoewel de werkzaamheden op papier helder waren omschreven, bleek tijdens de uitvoering dat de praktijk soms verrassingen met zich meebrengt. Bij de werkzaamheden werd een fundatie van oorlogspuin aangetroffen die niet in de contractstukken was opgenomen. Om een duurzame constructie te kunnen realiseren moest deze volledige fundatie worden ontgraven. Vervolgens werd extra zand aangevoerd en verwerkt om een stabiele ondergrond te creëren. De gevolgen hiervan waren groot. Een deel van het bestaande fietspad moest volledig worden opgebroken waarna een nieuwe fundering en opbouw zijn aangebracht. Dankzij een goede afstemming tussen gemeente, D. van der Steen en betrokken partners konden deze aanvullende

werkzaamheden zonder vertraging in het werk worden uitgevoerd.

Veiligheid voorop

Tijdens de uitvoering werd ook een asbesthoudende duiker aangetroffen. Dergelijke situaties vragen om een zorgvuldige aanpak. De constructie is door een gecertificeerde specialist verwijderd en afgevoerd, waardoor de werkzaamheden veilig konden worden voortgezet. Het illustreert hoe belangrijk het is om tijdens infrastructurele projecten flexibel te kunnen reageren op onverwachte omstandigheden zonder concessies te doen aan kwaliteit of veiligheid.

Samenwerken aan oplossingen

Ook op het gebied van engineering werd gezamenlijk gezocht naar de beste oplossing. De beschikbare openbare verlichtingsgegevens bleken tijdens de voorbereiding onvoldoende en deels onjuist. Daarom heeft één van onze gespecialiseerde onderaannemers een nieuwe OV-tekening opgesteld, zodat de uitvoering veilig en efficiënt kon plaatsvinden. Juist dit soort situaties laat zien wat een langdurige samenwerking succesvol maakt. Niet het contract zelf staat centraal, maar de gezamenlijke bereidheid om uitdagingen op te lossen wanneer deze zich voordoen.

“ Technisch goed uitgevoerd, risico's tijdig gesignaleerd en altijd samen gezocht naar de beste oplossing. ”

Review Den Helder

Vertrouwen dat zich terugbetaalt

De samenwerking tussen gemeente Den Helder en D. van der Steen wordt regelmatig geëvalueerd. Uit de recente Better Performance-meting blijkt dat de samenwerking wordt gewaardeerd met een hoge score. De kwaliteit van het werk wordt als goed beoordeeld, de communicatie verloopt via korte lijnen en zowel opdrachtgever als opdrachtnemer ervaren de samenwerking als constructief. Daarnaast wordt expliciet benoemd dat werkzaamheden technisch goed zijn uitgevoerd en dat risico's tijdig worden gesignaleerd en besproken. Ook de omgeving profiteert hiervan.

Bij eerdere werkzaamheden binnen het contractgebied gaf de gemeente aan dat bewoners zeer tevreden waren over de manier waarop projecten werden uitgevoerd en gecommuniceerd.

Bouwen aan de toekomst van Den Helder

De reconstructie van de Marsdiepstraat laat zien waar we voor staan: niet alleen asfalt aanbrengen, maar actief meedenken over bereikbaarheid, verkeersveiligheid en duurzame oplossingen. Door de combinatie van lokale samenwerking, technische kennis en een open relatie met de opdrachtgever wordt gewerkt aan een openbare ruimte die klaar is voor de toekomst.



Expertise: Duurzaamheid
Opdrachtgever: Gemeente Leusden
Gegund op basis van laagste prijs.

Vakmanschap, samenwerking en een toekomstbestendige weg

Leusbroekerweg Leusden

Een weg onderhouden is één ding, maar een weg tegelijkertijd veiliger, toekomstbestendiger én aantrekkelijker maken vraagt om een integrale aanpak. Dat was precies de uitdaging bij de herinrichting van de Leusbroekerweg in Leusden.

In opdracht van de gemeente Leusden realiseerden wij een omvangrijk onderhouds- en herinrichtingsproject waarbij vakmanschap, samenwerking en omgevingsmanagement hand in hand gingen. Het resultaat: een vernieuwde weg die klaar is voor de toekomst en optimaal aansluit op de behoeften van zowel automobilisten als fietsers.

Herinrichting van een belangrijke verbindingsweg

Na een meervoudig onderhandse aanbestedings-procedure, begeleid door Inkoopbureau Midden Nederland (IBMN), werd het werk op basis van de laagste prijs aan D. van der Steen gegund. De opdracht maakte onderdeel uit van het onderhoudsprogramma voor asfaltverhardingen van de gemeente Leusden.



In week 10 gingen wij van start op de Leusbroekerweg, op het traject tussen de Arnhemseweg en Leusbroekerweg 25. De bestaande wegconstructie was toe aan onderhoud, maar tegelijkertijd zag de gemeente kansen om de inrichting van de weg te verbeteren en de verkeersveiligheid verder te vergroten.

Over een lengte van circa 1.400 meter werd de rijbaan vanaf de Hamersveldseweg tot aan de brug over het Valleikanaal aan beide zijden verbreed. Daarnaast kreeg de weg een compleet nieuw beeld door het aanbrengen van een rood-zwart-rode deklaag met aan weerszijden opvallende rode fietsstroken.

Hiermee is een duidelijke en veilige scheiding tussen fietsers en gemotoriseerd verkeer gecreëerd.

Alles in eigen beheer

De werkzaamheden werden tussen week 10 en week 13 volledig in eigen beheer uitgevoerd. Daardoor konden we snel schakelen, de kwaliteit continu bewaken en werkzaamheden efficiënt op elkaar afstemmen.

Dankzij de inzet van onze eigen mensen, materieel en expertise verliep de uitvoering volgens planning en konden we gedurende het gehele project de gewenste kwaliteit waarborgen.

Communicatie als succesfactor

Bij werkzaamheden in de openbare ruimte is goede communicatie minstens zo belangrijk als de technische uitvoering. Daarom namen wij ook het omgevingsmanagement volledig voor onze rekening.

Uitvoerder Patrick werkte daarbij nauw samen met Ella, die niet alleen verantwoordelijk was voor de communicatie met stakeholders, maar ook regelmatig buiten aanwezig was tijdens de uitvoering.

Juist die combinatie van communicatie en praktijkkennis bleek van grote meerwaarde.

Door letterlijk tussen het werk en de omgeving te staan, konden vragen direct worden beantwoord en eventuele aandachtspunten snel worden opgepakt. De korte lijnen met bewoners, weggebruikers en andere betrokkenen zorgden voor een soepel verloop van het project en beperkten de overlast tot een minimum.

De werkzaamheden bestonden uit:

- Het frezen van de bestaande deklaag
- Het ontgraven van het cunet en profileren van de fundering ten behoeve van de rijbaanverbredingen
- Het asfalteren van de verbredingen in twee lagen
- Het aanbrengen van extra verkeersplateaus
- Het aanbrengen van een nieuwe deklaag, warm tegen warm en daarmee volledig naadloos afgewerkt
- Het aanbrengen van nieuwe wegmarkeringen
- Het plaatsen van grasbetontegels
- Het afwerken van de bermen.



Ella Bijsterbosch (uitvoerder DvdS)

Van omgevingsmanager naar uitvoerder: Ella kiest voor de praktijk. Sommige loopbanen verlopen precies zoals gepland. Andere krijgen onderweg een verrassende wending. Voor Ella Bijsterbosch was dat laatste het geval. Wat begon als een functie als omgevingsmanager bij D. van der Steen, groeide uit tot een nieuwe uitdaging in de uitvoering. Een bewuste stap, gedreven door nieuwsgierigheid en ambitie.

In januari 2024 startte Ella als omgevingsmanager. Met een HBO-opleiding Communicatie en een afstudeerproject bij ProRail lag die keuze voor de hand. De infra- en wegenbouwsector trok haar al langer. Toch merkte ze na verloop van tijd dat ze behoefte kreeg aan iets anders. Niet buiten de sector, maar juist dicht op het werk zelf. "Ik wilde meer uitdaging en meer de praktijk in," vertelt Ella. "Ik wil altijd blijven leren." Via haar rol als omgevingsmanager leerde ze de sector steeds beter kennen. Tegelijkertijd groeide het besef dat haar interesses misschien ergens anders lagen. Na gesprekken binnen het bedrijf ontstond de mogelijkheid om de stap naar uitvoerder te maken. Om zich goed voor te bereiden heeft Ella de opleiding Uitvoerder Infra gevolgd. Maar volgens haar leer je het vak uiteindelijk vooral buiten, in de praktijk. Daar krijgt ze dagelijks ondersteuning van collega's met veel technische kennis. Vooral de samenwerking met uitvoerder Patrick van Ommen speelt daarin een belangrijke rol. "Van niemand had ik beter kunnen leren dan van Patrick," zegt ze.

Stap voor stap neemt Ella meer verantwoordelijkheden op zich. Na de bouwvak gaat ze zelfstandig aan de slag als uitvoerder. Een spannende stap, want ze wist vooraf niet precies waar ze aan begon. "Het werk van een uitvoerder moet je niet onderschatten," vertelt ze eerlijk. Toch kijkt ze vol vertrouwen vooruit, mede omdat ze weet dat ze altijd kan terugvallen op haar collega's wanneer dat nodig is.

Voor Ella draait ontwikkeling niet om alles direct te weten of te kunnen. Juist door je kwetsbaar op te stellen en vragen te durven stellen, krijg je de kans om verder te groeien. En dat past bij haar karakter. "Ik ben nooit zo'n 'meid-meid' geweest," lacht ze. "Er is nog genoeg te leren, maar dat is precies wat ik leuk vind."



Leren in de praktijk: Als erkend leerbedrijf geven we talent de ruimte om te groeien

De toekomst van de infrabranche ligt in de handen van nieuwe generaties vakmensen. Daarom investeren we al jarenlang actief in leerlingen, stagiaires en jonge professionals. Als erkend leerbedrijf bieden we niet alleen stageplaatsen aan, maar geven we talent ook de kans om zich echt te ontwikkelen binnen de praktijk van de wegenbouw.

Van een eerste snuffelstage tot een volledig BBL-traject: bij ons krijgen leerlingen de mogelijkheid om kennis te maken met alle facetten van het vak. We geloven dat leren vooral gebeurt door te doen. Daarom werken onze stagiaires vanaf dag één mee aan echte projecten, onder begeleiding van ervaren collega's die hun kennis graag overdragen.

Persoonlijke begeleiding staat centraal

Iedere stagiair krijgt een vaste leermeester toegewezen. Deze begeleidt de leerling tijdens de stageperiode, helpt bij praktijkopdrachten en zorgt ervoor dat de koppeling tussen school en praktijk optimaal verloopt. Daarnaast krijgen stagiaires alle ruimte om hun stageopdrachten en onderzoeken uit te voeren. Of iemand nu interesse heeft in asfaltwerkzaamheden, grondwerk, uitvoering of werkvoorbereiding, we kijken altijd naar een passende invulling die aansluit bij de opleiding en ambities van de leerling.

Van stage naar carrière

Een stageperiode zien wij niet als een eindpunt, maar juist als het begin van een loopbaan. Daarom proberen we stagiaires die goed binnen onze organisatie passen zoveel mogelijk een baan aan te bieden na afloop van hun stage.

Daarbij hoeft een diploma niet altijd al op zak te zijn. Motivatie, inzet en de wil om te leren vinden wij minstens zo belangrijk. In de praktijk zien we regelmatig dat stagiaires doorgroeien naar een vaste functie binnen het bedrijf. Vooral binnen BBL-trajecten blijkt deze aanpak succesvol. Leerlingen werken dan vier dagen per week mee in de praktijk en gaan één dag naar school. Zo combineren zij theorie en praktijk op een manier die uitstekend aansluit bij de dynamiek van onze branche.

Samenwerking met scholen

De verbinding met het onderwijs vinden wij essentieel. Daarom onderhouden we actief contact met scholen en opleidingsinstituten. We zijn zichtbaar op diverse stageplatforms en bieden leerlingen een laagdrempelige manier om kennis te maken met ons bedrijf. Daarnaast verzorgen we waar mogelijk presentaties op scholen, nemen we deel aan informatieavonden en vertellen we graag over de vele carrièremogelijkheden die de infra-sector te bieden heeft. Door jong talent de kans te geven om ervaring op te doen, investeren we niet alleen in hun toekomst, maar ook in de toekomst van onze sector. Want de vakmensen van morgen leiden we vandaag op.





D. van der Steen B.V.
Floridadreef 19
3565 AM Utrecht

t. 030 26 56 661
info@dvds.nl
www.dvds.nl

POWERED BY  **Ground
Birds**

